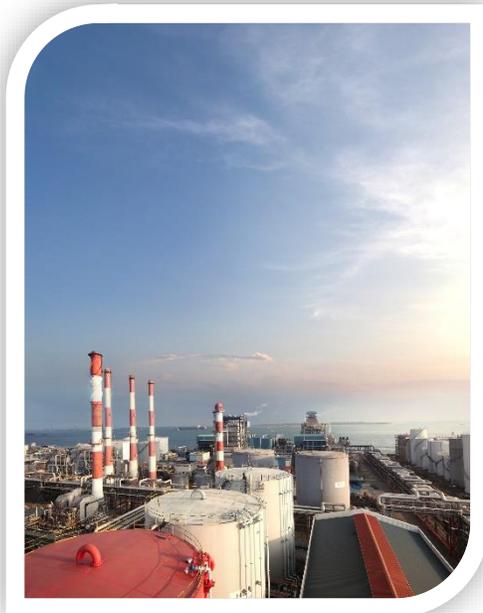




行为准则



目录

总裁兼首席执行官致辞	2
简介	3
胜科行为准则 – 重要原则	4
我们公平对待彼此，互相尊重.....	4
我们保护个人信息	4
我绝不行贿受贿.....	4
我们以负责的态度与政府官员打交道	4
我们与值得信赖的商业伙伴及代表合作.....	4
我们以合乎道德的方式展开竞争	5
我们避免利益冲突	5
我们以负责任的态度对待礼品、娱乐和招待	5
我们保护公司资产和信息.....	5
我们与有道德感的供应商合作.....	5
我们不会透露内幕消息或根据内幕消息采取行动	6
我们不会为洗钱或金融犯罪提供便利	6
我们坚持准确记录、合同和健全的内部控制	6
我们是优秀企业公民.....	6
我们保持政治中立	6
我们视健康、安全、安保和环境管理为首要任务	7

总裁兼首席执行官致辞

在胜科，我们秉承诚实、诚信经营，并遵守所有适用的法律和法规。

诚信行事意味着无论面临何种情况我们都必须始终坚持做正确的事。面对工作中的问题时，我们的行为准则是指引方向的明灯。我们所有人，无论职能和公司层级，都必须知晓、理解并在日常工作中贯彻落实所有这些不容商榷的标准。

当您需要指导或遭遇困境时，您应勇敢发声。联系集团道德与合规部、人力资源部同事或向您的经理求教。我向您保证，所有善意的沟通都将严格保密，不必担忧遭受报复。

在贯彻落实行为准则方面，我们每个人都必须担负自身职责。我在此对诸位致以诚挚谢意，感谢诸位努力前行，致力于将胜科打造成一家对未来负责、可持续发展的企业。



黄锦贤

集团总裁兼首席执行官

胜科工业

简介

在胜科，每一个人都有责任始终秉持诚信的处事准则，尤其在必须做出艰难的抉择时也应如此。如何应对这些情况将决定如何建立和保持我们主要利益相关者的信任。所谓言行一致，就是要求遵守所有适用的法律法规并且承诺在日常的商业活动、决策和互动中秉持这套准则正确行事。

本准则适用所有员工，包括胜科的董事和在胜科工作的所有员工（长期职工、临时职工、合同工），也包括胜科拥有管理控制权的合资企业和联营公司。

借调到胜科没有管理控制权的公司的员工也应该遵守本政策。

对于胜科没有管理控制权的合资企业和联营公司，鼓励其采用本政策或将本政策中的关键要素纳入到其现有的政策中。

任何偏离本政策或后续变更，必须获得本政策所有者的批准。

违反法律、准则或公司政策的员工将按照地方法律和公司程序受到纪律处分。

如欲寻求指导，请直接联系您的主管或集团道德与合规部的代表。

员工也可以请通过胜科的举报平台直接与集团综合审计部主管联系：

电话： (65) 6822 2182

邮箱： gja.cases@sembcorp.com

地址： Sembcorp Industries Ltd, 30 Hill Street, #05-04, Singapore 179360

举报网页： <https://wbportal.sembcorp.com/>

胜科集团综合审计部主管直接对董事会审计委员会负责。

我们绝不容忍对善意举报任何关于法律、此套准则或公司政策的人士的任何报复行为。

胜科行为准则 - 重要原则

我们公平对待彼此，互相尊重

胜科致力于打造一个让所有员工都得到尊严和尊重的工作环境。胜科不会容忍以任何理由对我们的员工实施任何形式的骚扰。胜科基于个人实力聘用和奖励所有员工并确信为其提供发展机会，以充分发挥他们的潜力。

我们保护个人信息

我们尊重个人隐私并保护因就业、薪酬和发展而收集处理的员工个人信息，并当我们在收集、使用或以其他方式处理客户和业务合作伙伴的个人信息时，也应采用同样的标准。

我绝不行贿受贿

我们绝不接受、提供、给予或承诺任何形式、任何目的的贿赂。我们还禁止可能具有贿赂性质的任何形式通融费。在任何情况下，我们都不会授权第三方代表我们行贿受贿。总体而言，当遵守此项规定和准则可能对实现我们的目标造成负面影响时，员工并不会因此而受到处罚。

我们以负责的态度与政府官员打交道

我们致力于遵守在我们与世界各国政府机构或当局合作时所适用的更高的法律、法规和合同的规定。这些规定可能适用于招标、会计、开票和分包、雇佣惯例、合同履行、客户服务、礼品、招待、旅行和其他事项。

我们与值得信赖的商业伙伴及代表合作

胜科致力于以合乎道德的方式开展业务的商业伙伴及代表合作。胜科谨慎选择合作伙伴及代表，并对其进行尽职调查，因为他们的行为将会影响胜科的声誉。

我们以合乎道德的方式展开竞争

胜科以合乎道德的方式展开商业竞争，并且严禁与竞争对手达成任何可能对胜科声誉造成不良影响的协议。我们遵守业务所在地所有保护竞争并禁止反竞争行为的法律。

我们避免利益冲突

利益冲突是指当您处于多方利益的竞争关系中时，您可能会以胜科或胜科的商业合作伙伴的利益为代价，为您自己、您的朋友或您的家人谋取利益。冲突可能在不同情况下产生，当冲突发生时，您有责任避免冲突，包括避免可能导致冲突的表象的情况。

我们以负责任的态度对待礼品、娱乐和招待

在适当的情况下，一份适度的礼品可能是友好善意的表达，一次招待用餐可能是出于巩固客户关系而进行的业务商讨。但是，若非谨慎提供或收受礼品和娱乐可能会造成不当影响，违反商业合作伙伴标准，甚至构成违法行为。

我们保护公司资产和信息

我们保护公司资产并且每个人有责任保护并谨慎使用公司资产。公司资产可包括车辆、资金、基础设施、设备、信息系统和知识产权。我们还致力于保密并时刻留意收集、处理、披露以及以其他方式传输我们拥有或控制的信息的做法。

我们与有道德感的供应商合作

我们与供应商的关系对于我们取得成功至关重要。我们必当选择与胜科同样致力于道德商业行为、以公平合理的条款提供优质服务并遵守法律的供应商进行合作。

我们不会透露内幕消息或根据内幕消息采取行动

我们每个人都不得根据内幕消息或重大非公开信息采取行动，或披露内幕消息或重大非公开信息，此类信息指理性投资者在决定是否买卖证券时可能考虑且可能涉及本公司、客户或供应商并可能包括财务业绩、战略计划、业务计划、兼并或收购、诉讼或管理层变动方面的非公开信息。

我们不会为洗钱或金融犯罪提供便利

我们致力于遵守反洗钱法。洗钱是指隐瞒犯罪活动所得的来源或性质的行为。

我们坚持准确记录、合同和健全的内部控制

我们依靠完整准确的业务记录来履行胜科对股东、客户、供应商、监管机构和其他各方的责任。我们根据我们的内部控制制度坚持完整、公平和准确的业务记录，包括旅行和娱乐的记录、合同、电子邮件、备忘录、简报、报告和会计记录。

我们是优秀企业公民

胜科以负责任的方式开展业务，并致力于尊重和促进人权，控制运营造成的影响，并支持运营所在社区实现长期的可持续成功。胜科通过慈善捐献和社区投资彰显我们致力于企业社会责任、促进环境管理并改善我们运营所在社区的生活质量。

我们保持政治中立

胜科保持政治中立，不向任何国家或司法管辖区的任何政党、政治家、民选公职官员或公职候选人提供资金或非金钱支持，包括游说。胜科员工可以选择以个人身份参与政治活动，但不得在公司上班时间内或利用公司资产和资源参与。

我们视健康、安全、安保和环境管理为首要任务

胜科致力于为所有员工和进入其办公场所和设施的访客打造安全、健康的工作场所。胜科积极管理与其业务活动相关的 HSSE 风险。胜科致力于以负责任的方式运营其设施，通过减少废气、废水、噪音排放并减少废弃物来保护环境，同时提倡对环境无害的废物管理做法。

本公司可能不时修改本《准则》。